

الرقم: ٥١٤ / / ٢٠٢٠
التاريخ: الموافق:

جمعية المسؤولية الاجتماعية
جازان (تزيز)
Social Responsibility Association In Jazan (Taeziz)



سياسة إدارة المتطوعين

جمعية المسؤولية الاجتماعية بمنطقة جازان تعزيز

(اعتماد مجلس الإدارة)

تم اعتماد وتحديث هذه اللائحة بقرار مجلس الإدارة رقم (١) وتاريخ (٢٤/٠١/٢٠٢٤م)، وتعتبر نافذة من تاريخ اعتمادها. وتحل محل جميع السياسات والأدلة المعمولة سابقاً.





الرقم: ٥التاريخ: / / ١٤٥٢٠ المدحافن:

جدول المحتويات

٢.....	مقدمة
٢.....	النطاق
٢.....	أنواع التطوع:.....
٢.....	أساليب التطوع:.....
٢.....	حقوق المتطوع:.....
٣.....	واجبات المتطوع:.....
٣.....	المسؤوليات.....
٣.....	اعتماد مجلس الادارة.....



الرقم: ٥٥٠
التاريخ: ١٤٥٢ / ٢ / ٢٠٢٠
الموافق:

مقدمة

الغرض من هذه السياسة تحديد وتوضيح سياسات التطوع التي من شأنها تنظيم علاقة الجمعية بالتطوعين بها، وذلك عن طريق تحديد وتوضيح واجبات وحقوق كلا الطرفين.

النطاق

تحدد هذه السياسة المسؤوليات العامة لعملية التطوع والمسؤوليات المحددة للأطراف في ذلك.

أنواع التطوع:

- تطوع دائم: أن يكون التطوع عاملاً بشكل مستمر.
- تطوع مؤقت: وهو أن يكون التطوع إما:
 - لفترة زمنية محددة أو لفترات زمنية متقطعة حسب الحاجة.
 - لنشاط محدد ومعين فقط أو لجملة فعاليات محددة.

أساليب التطوع:

- التطوع المستمر: كامل الوقت اليومي.
- التطوع الجزئي: جزء من الوقت حسب الاتفاق بين الجمعية والتطوع.
- التطوع المشروط: حسب الشروط المتفق عليها بين الجمعية والتطوع.

حقوق المتطوع:

- التعامل معه باحترام وثقة وشفافية، وأن جهوده تساهم فعلياً في تحقيق أهداف الجمعية.
- اطلاعه بطريقة مهنية وواضحة على مناخ الجمعية وتنظيماتها والمعلومات الضرورية للقيام بمهامه.
- مساعدته على إبراز قدراته ومواهبه.
- إدماجه في العمل، والعمل على توظيف طاقاته وقراته للاستفادة منها بأكبر قدر.
- تقديم التوجيه والتدريب للمتطوع ليتمكن من القيام بمهام المنوط به بكفاءة وفاعلية.
- عدم الالتزام بأي حقوق مالية سوى ما يترب من مصروفات لازمة لتسهيل الأعمال؛ على سبيل المثال لا الحصر "تذاكر سفر أو مصروفات نثرية".



الرقم: ٥٥

التاريخ: ١٤٢٥ / ٢٠٢٠

الموافق: ٢٠٢٠ / ٢٠٢٠

واجبات المتطوع:

- الالتزام بالقوانين واللوائح التي تحدها الجمعية.
- المحافظة على سرية المعلومات في الجمعية، والأدوات العمل التي بحوزته، وموارد الجمعية.
- التعاون والمبادرة والاستعداد للعمل التطوعي، والعمل ضمن فريق واحد.
- الالتزام بالعمل التطوعي كالالتزام بأخلاقيات المهنة والتعامل معها بمثابة العمل الرسمي له.
- المشاركة في الأنشطة والفعاليات التطوعية.
- حسن التعامل مع الآخرين.
- عدم المطالبة بأي مستحقات مالية نتيجة الأعمال التطوعية.
- القيام بالعمل المنوط به على أكمل وجه، وتقبل توجيهات المسؤولين في الجمعية.
- لا يستغل موقعه لتحقيق منفعة شخصية أو أهداف أخرى.

المسؤوليات

تطبق هذه السياسة ضمن أنشطة الجمعية وعلى جميع الأفراد الذين يتولون عملية التطوع التقييد بما ورد فيها. ويشجع أولئك الذين يستخدمون في عملية التطوع على توقيع مدونة القواعد الأخلاقية والسلوك المهني.

اعتماد مجلس الإدارة